

TENERIFE: MÁS IGUALDAD EN LA NUEVA NORMALIDAD

Coalición Canaria-Tenerife ha sostenido un compromiso firme con la Igualdad Efectiva de las mujeres, expresado tanto en sus órganos internos como en la gestión desarrollada en las Instituciones Públicas. A pesar del esfuerzo, siempre hemos sido una fuerza autocrítica, preocupada por las desigualdades reales, que quiso hacer más y mejorar su actuación en la materia. En Marzo 2020, entre otras declaraciones, decíamos “queremos dejar el mensaje de que, pese a la mayor cobertura de presupuestos, servicios, programas y políticas contra las desigualdades entre mujeres y hombres, NO NOS CONFORMAMOS”.

Desde nuestro anterior Congreso, han cambiado las circunstancias políticas, tras las elecciones municipales y autonómicas. Coalición canaria ha pasado a la oposición en diferentes Instituciones. Ello no es óbice para que nuestros compromisos con la sociedad en general y con la igualdad de las mujeres en particular siga vigente, con más fuerza si cabe.

Y máxime cuando, tras la declaración del Estado de Alarma por COVID 19 en marzo de 2020 los impactos sobre las mujeres, tanto de la pandemia como de las medidas adoptadas, han abierto todas las brechas de género económicas y sociales, brechas que pueden tardar un tiempo imprevisible en cerrarse. En materia de Violencia de Género, empleos, ingresos, prestaciones, las mujeres han sido particularmente golpeadas. Y sobre todo, en cuidados dispensados en el ámbito familiar por las mujeres, (atención a la infancia, mayores, dependencia...), con una gran sobrecarga. En nuestra isla el modelo económico basado fundamentalmente en un sector tan feminizado como el turismo el impacto sobre los empleos ha sido demoledor. Junto a la pobreza, crece su feminización.

Coalición no puede permanecer impasible, debe ser, una vez más, vanguardia en la lucha por los avances las mujeres en igualdad. Para ello debe renovar, tanto su compromiso político como su capacidad operativa para generar iniciativas de avance allá donde se encuentre. Ello exige:

-Un análisis de género riguroso de las políticas que se están adoptando. Entre otras cosas, Tenerife necesita transformarse en la sociedad de los cuidados que la situación generada por la pandemia nos ha demostrado que es necesaria. Incrementando, adaptando y mejorando a los nuevos tiempos los Servicios Públicos de atención a las personas: educación 0-3, Atención a la dependencia, atención a mayores.

-Un seguimiento de los programas, servicios y prestaciones frente a la violencia de género.

-Una capacidad de iniciativa y de propuesta, o, en su caso, de adopción de medidas de gobierno pro-igualdad, adecuadas al presente. Ello incluye que funcione un buen Plan de Igualdad en las Instituciones donde estemos presentes, bien gobernando, bien exigiendo mejoras desde la oposición. Y que las políticas adoptadas tengan perspectiva de género.

-Para ello, es ineludible que nuestros órganos de Partido estén concienciados y formados en la materia.

Por todo ello, se proponen las siguientes medidas:

- 1) Tanto a nivel municipal como insular, los órganos del Partido deberán incluir Secretarías de Igualdad.
- 2) El programa de formación de nuestros cargos públicos y cuadros, así como de nuestras afiliados y afiliadas, incluirá la materia de Igualdad. En el programa formativo para nuevas incorporaciones estará, igualmente contemplada dicha materia.